

BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ RỦI RO MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI (Ngành xây dựng)

Đơn vị kinh doanh	Trung tâm.....	Ngày đánh giá:/..../201...	
Mục đích đánh giá	<input type="checkbox"/> Định kèm Tờ trình tín dụng			
	<input type="checkbox"/> Đánh giá lại định kỳ, ngày báo cáo đánh giá gần nhất: __ / __ / __			
PHẦN A - THÔNG TIN CHUNG VỀ KHÁCH HÀNG VÀ DỰ ÁN ĐỀ NGHỊ CẤP TÍN DỤNG				
A1. THÔNG TIN CHUNG				
Tên Khách hàng				
Tên dự án				
Địa điểm thực hiện				
Mô tả vắn tắt dự án				
Phân loại ngành	<i>Xây dựng</i>	Phân loại dự án		
A2. TUÂN THỦ CÁC QUY ĐỊNH VỀ MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI				
A2.1	DN đã từng bị cảnh cáo, vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo vệ môi trường ¹ trong 5 năm gần đây?	<input type="checkbox"/> Không <input type="checkbox"/> Có, ghi rõ nội dung chi tiết và thời gian:.....		
A2.2	DN đã từng bị cảnh cáo, vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động và trách nhiệm xã hội ² trong 5 năm gần đây?	<input type="checkbox"/> Không <input type="checkbox"/> Có, ghi rõ nội dung chi tiết và thời gian:.....		
A2.3	DN có tuân thủ những quy định hiện hành về sử dụng lao động không?	Sử dụng lao động chưa thành niên ^{3,4} Hợp đồng lao động ⁵ Tiền lương tối thiểu ^{6,7} Thời gian làm việc ^{8, 9}	<input type="checkbox"/> Có <input type="checkbox"/> Không, ghi chú <input type="checkbox"/> Có <input type="checkbox"/> Không, ghi chú <input type="checkbox"/> Có <input type="checkbox"/> Không, ghi chú <input type="checkbox"/> Có <input type="checkbox"/> Không, ghi chú	

¹ Theo Nghị định 55/2021/NĐ-CP của Chính phủ.

² Theo Nghị định 28/2020/NĐ-CP.

³ CB QHKH yêu cầu bản sao sổ theo dõi sử dụng lao động chưa thành niên. Theo Bộ Luật Lao động, khi sử dụng người lao động chưa thành niên, người sử dụng lao động phải lập sổ theo dõi riêng, ghi đầy đủ họ tên, ngày tháng năm sinh, công việc đang làm, kết quả những lần kiểm tra sức khỏe định kỳ và xuất trình khi cơ quan nhà nước có thẩm quyền yêu cầu.

⁴ Lao động chưa thành niên: Bộ Luật lao động 2019 (Mục 1 – Chương XI)

⁵ Điều 14 Bộ Luật Lao động 2019: hợp đồng lao động phải được giao kết bằng văn bản và được làm thành 02 bản, người lao động giữ 1 bản, người sử dụng lao động giữ 1 bản (Hợp đồng lao động được giao kết thông qua phương tiện điện tử dưới hình thức thông điệp dữ liệu theo quy định của pháp luật về giao dịch điện tử có giá trị như hợp đồng lao động bằng văn bản).

⁶ Hai bên có thể giao kết hợp đồng lao động bằng lời nói đối với hợp đồng có thời hạn dưới 01 tháng, trừ trường hợp quy định tại khoản 2 Điều 18, điểm a khoản 1 Điều 145 và khoản 1 Điều 162 của Bộ Luật Lao động.

⁷ Điều 90 – Bộ Luật lao động 2019..

⁸ CB QHKH so sánh mức lương cơ bản thấp nhất với mức lương tối thiểu theo quy định pháp luật. CB QHKH cập nhật các hướng dẫn của Chính phủ về mức lương tối thiểu hàng năm.

⁹ Điều 105, 106, 107 – Bộ Luật lao động 2019.

⁹ CB QHKH có thể xem bảng lương và/hoặc hỏi người lao động để xác minh thông tin.

	<i>Nếu không, nêu rõ lý do</i>	Bảo hiểm xã hội ^{10,11} <input type="checkbox"/> Có <input type="checkbox"/> Không, <i>ghi chú</i>
A2.4	Bảo hộ lao động	<p>Ở bề mặt nhiệt độ cao có biển cảnh báo và công nhân được trang bị thiết bị, phương tiện bảo vệ cá nhân phù hợp như găng tay và giày cách nhiệt?</p> <p><input type="checkbox"/> Có <input type="checkbox"/> Không, <i>Lý do cụ thể</i>:.....</p> <p>Nếu có, người lao động có sử dụng các phương tiện bảo vệ cá nhân không?¹²</p> <p><input type="checkbox"/> Có <input type="checkbox"/> Không, <i>Lý do cụ thể</i>:.....</p>
A2.5	Vận hành máy, thiết bị	<p>DN sẽ/có đầy đủ các tài liệu về tiêu chuẩn, quy chuẩn kỹ thuật an toàn điện theo quy định hiện hành không?¹³</p> <p><input type="checkbox"/> Có <input type="checkbox"/> Không, <i>Lý do cụ thể</i>:.....</p> <p>Sử dụng các thiết bị điện có chứng chỉ chất lượng hoặc nhãn mác đăng ký chất lượng phù hợp với tiêu chuẩn, quy chuẩn kỹ thuật và các quy định pháp luật khác có liên quan?</p> <p><input type="checkbox"/> Có <input type="checkbox"/> Không, <i>Lý do cụ thể</i>:.....</p> <p>DN có áp dụng bất kỳ một biện pháp phòng ngừa nào để giảm thiểu các yếu tố có hại trong sản xuất đối với người lao động không?</p> <p><input type="checkbox"/> Có <input type="checkbox"/> Không, <i>Lý do cụ thể</i>:.....</p>

PHẦN B: ĐỀ XUẤT

Dự án không có rủi ro về MT&XH

Dự án có rủi ro về MT&XH và đã có biện pháp quản lý rủi ro MT&XH

Dự án có rủi ro về MT&XH nhưng DN chưa thực hiện các biện pháp cải thiện quản lý rủi ro MT&XH. Khuyến nghị các biện pháp phòng ngừa, các điều kiện bổ sung:

.....

.....

.....

THÀNH PHẦN ĐÁNH GIÁ

Chuyên viên QHKH

Họ và tên

Số điện thoại

Ngày

Ký tên:

Giám đốc QHKH

Họ và tên

10 Điều 21 Luật Bảo hiểm xã hội số 58/2014/QH13: Trách nhiệm của người sử dụng lao động: 1. Lập hồ sơ để người lao động được cấp sổ bảo hiểm xã hội, đóng, hưởng bảo hiểm xã hội. 2. Đóng bảo hiểm xã hội theo quy định tại Điều 86 và hằng tháng trích từ tiền lương của người lao động theo quy định tại Khoản 1 Điều 85 để đóng cùng một lúc vào Quỹ bảo hiểm xã hội.

11 CB QHKH xác minh xem DN có thuộc danh sách chậm nợ hay trốn đóng bảo hiểm xã hội cho người lao động không.

12 CB QHKH quan sát và hỏi người lao động trong quá trình thẩm tra thực tế.

13 Các hướng dẫn như: quy trình, nội quy và biện pháp tổ chức thực hiện các quy định về an toàn điện tại đơn vị trên cơ sở tiêu chuẩn, quy chuẩn kỹ thuật về an toàn điện hiện hành. Thiết lập hồ sơ, lý lịch, tài liệu kỹ thuật liên quan đến thiết bị điện và tổ chức quản lý theo quy định.

Số điện thoại		
Ngày		Ký tên:
Giám đốc SME/CB/LC/FDI/P.ĐT		

Ý KIẾN VÀ XÁC NHẬN CỦA KHÁCH HÀNG

Ý kiến:		
Họ và tên		Ký tên: